

## Der Dreischritt

Eine Fragestellung selbst zu entwickeln, fällt vielen schwer. Mit dem Dreischritt können Sie nicht nur benennen, wie Ihr Thema lautet, sondern auch überlegen, was Sie in Ihrer Arbeit herausfinden möchten und warum Ihr Projekt einen Gewinn für potenzielle Lesende darstellt. Aus diesen Überlegungen heraus können Sie dann eine Fragestellung entwickeln, das Ziel Ihrer Arbeit definieren und eine Arbeitshypothese aufstellen.

### Anleitung:

- Füllen Sie nacheinander die folgenden Punkte aus. Ihre Antworten müssen noch nicht ausgereift sein; probieren Sie ruhig ein wenig rum.

1. Thema benennen (= worüber schreibe ich?)  
*„Ich untersuche / arbeite an / schreibe über ...“*

2. Fragestellung einarbeiten (= was will ich wissen?)  
*„..., weil ich verstehen / herausfinden / nachvollziehen möchte, ...“*

3. Untersuchungsziel definieren (= warum will ich das wissen?)  
*„..., um zu überlegen / festzustellen / zu prüfen / herauszufinden, ...“*

- Formulieren Sie das, was Sie unter 2. geschrieben haben, um zu einer Frage.
- Formulieren Sie das, was Sie unter 3. geschrieben haben, um zu einer Aussage und vollenden Sie folgenden Satzbeginn: Ziel dieser Arbeit ist es, ...
- Aus dem formulierten Ziel können Sie eine Arbeitshypothese ableiten, die folgendermaßen beginnt: Ich nehme an, dass ...

### Beispiel:

1. Thema benennen:  
*Ich untersuche mittelständige Unternehmen in Deutschland...*

2. Fragestellung einarbeiten:  
*... weil ich herausfinden möchte, wie die üblichen Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements gestaltet werden...*

3. Untersuchungsziel definieren:  
*... um herauszufinden, ob diese Maßnahmen den Kategorien einer modernen Unternehmenskultur entsprechen.*

Aus 2. formulierte Frage:  
*Entsprechen die Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständiger Unternehmen denen einer modernen Unternehmenskultur?*

Aus 3. formuliertes Ziel:  
*Ziel dieser Arbeit ist es, festzustellen, ob die Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständiger Unternehmen in Deutschland einer modernen Unternehmenskultur entsprechen.*

Mögliche Arbeitshypothese:  
*Ich nehme an, dass in den meisten Fällen, Maßnahmen zur Optimierung des Personalmanagements mittelständiger Unternehmen in Deutschland einer modernen Unternehmenskultur nicht entsprechen.*